

عنوان مقاله:

مروری بر ادبیات حوزه مشاغل راهبردی: شناسایی و مدیریت آنها

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش در حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محسن رفیعی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی بین المللی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران

هادی میرزایی - دکتری مدیریت منابع انسانی، پردیس بین المللی کیش، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

در وضعیت رقابتی موجود و در محیطی که تغییرات پی در پی و نوآوری های مداوم اصلی ترین ویژگی آن است تنها سازمان هایی موفق به کسب سرآمدی خواهند شد که نقش استراتژیک منابع انسانی خود را درک کنند و دارای منابع انسانی ماهر، دانش محور، شایسته، نخبه و توانمند باشند زیرا امروزه اعتقاد بر این است که منابع انسانی مهمترین مزیت رقابتی و سرمایه سازمانی است. در راستای مدیریت راهبردی منابع انسانی مدیران باید در نظر داشته باشند که برخی از مشاغل ارزشمندتر هستند و نسبت به سایر مشاغل در تحقق راهبردهای سازمان تاثیر بیشتری دارند به همین علت سرمایه گذاری بر روی این مشاغل به اندازه سایر مشاغل نیست بنابراین سازمان باید اطمینان حاصل کند که در این مشاغل که تاثیر راهبردی بالایی دارند و تحت عنوان مشاغل راهبردی شناخته می شوند بهترین استعدادها قرار گرفته اند. با توجه به محدود بودن مقالات و مطالعات موجود و فقدان پژوهش کافی در حوزه مورد نظر در داخل کشور، مطالعه حاضر به منظور مرور بر ادبیات موجود پیرامون مشاغل راهبردی صورت گرفته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی راهبردی، مدیریت استعداد، مشاغل راهبردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036646>

