

عنوان مقاله:

بررسی تصمیمات استراتژیک مدیران عالی سازمان و نقش آن در توسعه توانمندسازی نیروی انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش در حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم فریدونیان - کارشناس ارشد مالی توزیع برق مشهد

جلیل عمرانی - مدیریت مالی توزیع برق مشهد

خلاصه مقاله:

مدیران عالی شرکت از طریق اخذ تصمیمات استراتژیک و راهبردی، بستر لازم را برای رشد مستمر و پایدار شرکت از مسیر نقش آفرینی، توسعه مسئولیت ها و در نهایت توانمند سازی کارکنان محقق می نمایند. هدف از این تحقیق بررسی تاثیر تصمیمات استراتژیک مدیران عالی در سازمان و نقش آن بر توانمندسازی کارکنان شرکت توزیع نیروی برق مشهد می باشد. روش تحقیق توصیفی-پیمایشی، نوع تحقیق کاربردی، روش اجرا پیمایشی و روش جمع آوری داده ها میدانی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شرکت توزیع نیروی برق بوده و در کل 335 نفر از کارکنان در این پژوهش شرکت کردند. روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه و از آمارتوصیفی برای توصیف وضعیت آزمودنی ها استفاده شد و در قسمت آمار استنباطی از آزمون رگرسیون خطی جهت بررسی معناداری فرضیه ها استفاده شد. یافته ها حاکی از آن است که تصمیمات استراتژیک مدیران عالی بر ابعاد توانمندسازی کارکنان که شامل خودآثربخشی، خود کنترلی و موثر بودن می باشد، تاثیر مثبت و معناداری در عملکرد کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

تصمیمات استراتژیک، بهبود مستمر، تعالی سازمانی، توانمندسازی، صلاحیت حرفه ای کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036648>

