

عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر پیامدهای نگرشی با در نظر داشتن نقش هویت اجتماعی و قرارداد روانشناختی (مورد مطالعه: شرکت بیمه ایران)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش در حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

نجمه علی آبادی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر پیامدهای نگرشی با در نظر داشتن نقش هویت اجتماعی و قرارداد روانشناختی (مورد مطالعه: شرکت بیمه ایران) می باشد. این پژوهش به لحاظ طبقه بندی بر مبنای هدف، کاربردی است و به لحاظ طبقه بندی بر مبنای روش یک تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی کارکنان شرکت بیمه ایران در شهر تهران می باشد. طبق اطلاعات دریافت شده تعداد کارمندان شاغل در این شرکت برابر 1895 نفر می باشد. روش نمونه گیری در دسترس می باشد. حداقل حجم نمونه مورد نیاز با توجه به فرمول کوکران برابر 320 نفر می باشد. داده های گردآوری شده از طریق نرم افزار spss و Smart-PLS مورد تحلیل قرار گرفتند و با کمک مدلسازی معادلات ساختاری فرضیه های تحقیق بررسی شدند. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد؛ رهبری تحول آفرین بر پیامدهای نگرشی، هویت اجتماعی و قرارداد روانشناختی با تاثیر معناداری دارد. فرضیه های تاثیر هویت اجتماعی و قرارداد روانشناختی بر پیامدهای نگرشی نیز مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، پیامدهای نگرشی، هویت اجتماعی، قرارداد روانشناختی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036685>

