

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سیستم حقوق و دستمزد با بهره وری نیروی انسانی در شرکت همگام خودرو ایران

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پیشرفت های اخیر در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

ساجد خندانی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر

علی بابایی - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی رابطه بین حقوق و دستمزد با بهره وری نیروی انسانی میباشد. روش تحقیق توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان ستادی شرکت همگام خودرو ایران به تعداد 400 نفر تشکیل می دهند. با استفاده از جدول مورگان، 120 نفر به صورت تصادفی به عنوان نمونه انتخاب شده اند. در این پژوهش از دو پرسشنامه برای جمع آوری اطلاعات استفاده شده است. روایی این پرسشنامه ها با استفاده از نظرات افراد خبره تایید شده است و پایایی آنها با استفاده از آلفای کرونباخ، 73 درصد برای پرسشنامه حقوق و دستمزد و 80 درصد برای پرسشنامه بهره وری به دست آمد. برای آزمون فرضیه ها از آزمون اسپیرمن و تحلیل واریانس رگرسیون استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که بین مدیریت سیستم حقوق و دستمزد با بهره وری نیروی انسانی رابطه معنیداری وجود دارد. بدین معنی که هرچه وضعیت حقوق و دستمزد کارکنان افزایش یابد به طبع آن وضعیت بهره وری نیروی انسانی در بین کارکنان این شرکت افزایش خواهد یافت.

## کلمات کلیدی:

سیستم حقوق و دستمزد، بهره وری نیروی انسانی، شرکت همگام خودرو ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1038011>

