

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سلامت روان با فرسودگی شغلی و تاب آوری در پرستاران بیمارستان ولیعصر بروجن در سال 1397

## محل انتشار:

دومین کنگره تازه یافته ها در حوزه خانواده، بهداشت روان، اختلالات، پیشگیری و آموزش (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مهدی همتیان سورکی - کارشناس اتاق عمل

عاطفه بیگی خوزانی - دانشجو کارشناسی ارشد اتاق عمل، دانشکده پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی ایران، تهران، ایران

سمیه محمدی نافچی - عضو هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد، شهرکرد، ایران

## خلاصه مقاله:

حوزه بهداشت و درمان با ارتباط صریح و مستقیمی که با سلامت انسان ها دارد، امروزه از مهم ترین حوزه های توسعه‌یابنده در بین سازمان ها به شمار می آید، از جمله کارکنان این حوزه بیشترین منابع انسانی بیمارستان یعنی کادر پرستاری هستند. هدف از پژوهش بررسی رابطه بین سلامت روان با فرسودگی شغلی و تاب آوری در پرستاران بیمارستان ولیعصر بروجن در سال 1397 بود. این پژوهش از نوع توصیفی تحلیلی و با هدف بررسی رابطه ی بین فرسودگی شغلی و تاب آوری با سلامت روان در پرستاران ولیعصر بروجن در سال 1397 میباشد. جامعه آماری این پژوهش همه پرستاران بیمارستان ولیعصر بروجن در بهار 1397 به تعداد 200 نفر که این تعداد از طریق نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب میشوند. معیار ورود پاسخدهندگان به این پژوهش پرستارانی که حداقل یک سال سابقه کار در بیمارستان را داشتند. ابزار اندازه گیری مورد استفاده در پژوهش شامل اطلاعات دموگرافیک و پرسشنامه سلامت روان (گلدبرگ (1972)، قسمت سوم پرسشنامه فرسودگی شغلی (1993)، قسمت چهارم پرسشنامه تاب آوری کارکنان کونوردیویدسون (2003) بود. نتایج نشان داد مقدار  $r$  در رابطه با سلامت روان و فرسودگی شغلی  $0.244$  و مقدار  $p$  برابر با  $0.01$  می باشد بنابراین بین سلامت روان و فرسودگی شغلی رابطه معناداری وجود دارد و مقدار  $r$  در رابطه با سلامت روان و تاب آوری  $0.200$  و مقدار  $p$  برابر  $0.04$  می باشد که فرضیه ی موردنظر در سطح  $95$  درصد تایید می شود بنابراین بین سلامت روان و تاب آوری رابطه معنادار و منفی وجود دارد و همچنین مقدار  $r$  در رابطه با فرسودگی شغلی و تاب آوری  $0.043$  و مقدار  $p$  برابر  $0.67$  می باشد، بنابراین بین فرسودگی شغلی و تاب آوری رابطه معناداری وجود ندارد. نتایج این تحقیق برای بیمارستانها و مراکز درمانی در بهبود عملکرد پرستاران در راستای اهداف سازمانو ارتقای اثربخش آنان و کمک به مدیران در بهبود محیط کار کاربرد دارد.

## کلمات کلیدی:

سلامت روان، فرسودگی شغلی، تاب آوری، پرستاران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1038202>

