

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ارتباط معنویت در محیط کار با رضایت شغلی و تعدیل استرس کارکنان حوزه ستادی دانشگاه علوم پزشکی یزد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین درحوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محبوبه دهقانزاده - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه شهید صدوقی یزد

عباس دهقان نیری - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی- تحقیق در عملیات، دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر می کوشد تا به بررسی تاثیر ارتباط معنویت در محیط کار با رضایت شغلی و تعدیل استرس در بین کارکنان حوزه ستادی دانشگاه علوم پزشکی یزد قرار دهد. روش تحقیق از نظر نوع هدف کاربردی، از نظر نوع تحقیق، توصیفی- همبستگی بوده و جامعه آماری پژوهش کارکنان حوزه ستادی دانشگاه علوم پزشکی یزد می باشد. نمونه گیری به روش تصادفی ساده و طبق رابطه کوکران صورت پذیرفت و حجم نمونه 132 نفر از کارکنان است، ابزار سنجش و گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا با 19 گویه، پرسشنامه استرس شغلی عسکری با 15 گویه و پرسشنامه معنویت در محیط کار میلیمان و همکارانش (2003) با 20 گویه می باشد و جهت بررسی روایی پرسشنامه های تحقیق از نظر صاحب نظران استفاده گردید. برای برآورد ضریب پایایی در این پژوهش از ضریب آلفای کرونباخ و اثبات فرضیه های تحقیق از روش مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) توسط نرم افزار (PLS2) استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد که معنویت در محیط کار رابطه معنادار و مستقیمی با رضایت شغلی کارکنان دارد و استرس شغلی رابطه معنادار و معکوسی با میزان رضایت شغلی کارکنان داشته است. همچنین استرس شغلی توانسته است به عنوان عامل تعدیل گر ارتباط بین معنویت در محیط کار و رضایت شغلی را تعدیل نماید.

کلمات کلیدی:

معنو در محیط کار، استرس شغلی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1038804>

