

عنوان مقاله:

بررسی نظام حقوق و دستمزد زنان و مردان و تبعیض های جنسیتی متعاقب آن در حقوق ژاپن، کره جنوبی و ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

فائزه عظیم زاده اردبیلی - دانشیار دانشگاه امام صادق (ع)، پردیس خواهران، تهران، ایران.

رکسانا بوعذار - دانش آموخته کارشناسی ارشد حقوق خانواده، دانشگاه امام صادق (ع) پردیس خواهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در بیشتر نظام های حقوقی، قانون اساسی یا قوانین عادی دیگر در برگیرنده مقررات مربوط به تساوی حقوق و دستمزد میباشند؛ اما معمولاً دامنه اجرایی آنها محدود است. در همین راستا باید بررسی شود که در حال حاضر وضعیت نظام حقوق و دستمزد بر اساس مسئله زنان متمایز است قوانین کشورها با الگوی مطلوب اشتغال متناسب هستند یا اینکه این قوانین صرفاً در مورد تبعیض آشکار موثر هستند روش مورد استفاده در این پژوهش به صورت کتابخانه ای - اسنادی و نوع پژوهش به صورت توصیفی- تحلیلی میباشد. طبق ماده 38 قانون کار مصوب 1369، با تبعیت از قانون اساسی، اصل عدم تبعیض در دستمزد کارگر زن و مرد برای کارمساوی را به رسمیت شناخته است. لیکن با وجود اینکه اصل مزبور در قوانین کلیه کشورهای صنعتی پذیرفته شده است؛ در کشورهای کره جنوبی و ژاپن که تابع قانون اساسی خود میباشد از لحاظ میزان دستمزد شکافی عمیق بین زنان و مردان وجود دارد. زنان در آن دسته مشاغلی که به میزان تحصیلات و مهارت یکسان و مشابهی نیاز دارد از تبعیض در مزد رنج ببرند.

کلمات کلیدی:

اصل مساوات، حقوق کار، حق السعی، حقوق، دستمزد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1038943>

