

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر فرسودگی شغلی کارکنان شرکت گل گهر سیرجان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

سحر اسمعیل زاده اشینی - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار - بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، سیرجان، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر فرسودگی شغلی کارکنان شرکت گل گهر سیرجان انجام شد. پژوهش حاضر از جهت هدف، کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی و از حیث ارتباط بین متغیرهای پژوهش از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش کارکنان کارکنان شرکت گل گهر سیرجان به تعداد 1100 نفر می باشد که طبق جدول مورگان تعداد 285 نفر به عنوان نمونه آماری به روش طبقه بندی انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه های انعطاف پذیری بلتران-ماترین (2008) و پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلسل (1981) می باشد که روایی پرسشنامه ها توسط متخصصین و پایایی پرسشنامه ها به کمک ضریب آلفا کرونباخ به ترتیب 0/79 و 0/82 مورد تایید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از مدلسازی معادلات ساختاری به کمک نرم افزار PLS و استفاده گردید. نتایج حاصله نشان داد که انعطاف پذیری منابع انسانی بر کاهش فرسودگی شغلی کارکنان شرکت گل گهر سیرجان اثرگذار می باشد.

## کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری منابع انسانی؛ نعطاف پذیری مهارتی ، انعطاف پذیری رفتاری ، انعطاف پذیری وظیفه ای ، فرسودگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1038948>

