

عنوان مقاله:

تاثیر آسیب شناسی ارزشیابی سالیانه کارکنان بر بهره وری آنها (مورد مطالعه : سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

اسماعیل عمران زاده - عضو هیات علمی دانشگاه ، استاد یار گروه مدیریت ، واحد ممقان ، دانشگاه آزاد اسلامی ، ممقان ، ایران

ندا مراد خانی نوین - سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر بررسی آسیب شناسی ارزشیابی سالیانه کارکنان بر بهره وری آنها (مورد مطالعه سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی) می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی می باشد که تعداد آنها 899 نفر است. حجم نمونه آماری با استفاده از رابطه کوکران 269 نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات دو پرسشنامه؛ پرسشنامه استاندارد آسیب شناسی ارزشیابی سالیانه و پرسشنامه استاندارد بهره وری می باشد که پس از سنجش روایی و پایایی و اطمینان از آن، در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده های آماری از روش های آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. بدین ترتیب که برای طبقه بندی، تلخیص و توصیف داده های آماری از روش آمار توصیفی و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون های کلموگروف-اسمیرنف ۲ پیرسون و رگرسیون استفاده گردیده است. نتایج حاصل بیانگر آن است که آسیب شناسی ارزشیابی سالیانه کارکنان بر بهره وری آنها در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، ارزشیابی سالیانه کارکنان، بهره وری ، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1040311>

