

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت استراتژیک منابع انسانی و موفقیت در سازمان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

نجمه خجیر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی-بازاریابی، گروه مدیریت ودانشکده علوم اقتصادی ودانشگاه علامه محدث نوری، شهرنور

خلاصه مقاله:

زمینه : یکی از سرمایه های مهم و اساسی یک سازمان برای رسیدن به موفقیت منابع انسانی است . امروزه که محیط سازمان به محیط رقابتی تبدیل شده اگر ما نیروهای ماهر خود را از دست دهیم خسارات جبران ناپذیری متحمل می شویم یکی از وظایف مهم مدیران منابع انسانی جذب بهترین سرمایه های انسانی از طریق برنامه ریزی است و علاوه بر این ها رعایت اخلاق حرفه ای مدیران یکی از مهم ترین مولفه ها در موفقیت سازمان ها به شمار می آید . هدف : این تحقیق در واقع بیان اهمیت و ضرورت تاثیر برنامه ریزی استراتژیک ، به کار بردن نیروی انسانی ماهر و داشتن اخلاق حرفه ای مدیران در ارتباط با کارکنان در راستای توسعه اهداف سازمان و موفقیت آن است . روش تحقیق : این تحقیق یک تحقیق توصیفی - کاربردی بوده و با بررسی و مرور تحقیقات پیشین در این حوزه به بیان مفاهیم مدیریت استراتژیک و نیروی انسانی و کاربرد آن در موفقیت سازمان می پردازد . یافته ها ونتایج : در این تحقیق با جمع آوری و لیست کردن مدیریت منابع انسانی و مدیریت استراتژیک و مفهوم و ضرورت آن ها و کاربرد اخلاق حرفه ای برای گسترش اهداف سازمان سعی شده که به اهمیت نیروی انسانی و برنامه ریزی هدفمند در توسعه سازمان صحنه گذاشته شود .

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک ،مدیریت منابع انسانی ،سازمان ،نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1041612>

