

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر شایستگی مدیران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مهدی غلامی زارع - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد بردسکن

علی پاکدل - دانشجوی حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

خلاصه مقاله:

مدیران به عنوان اصلی ترین افراد تصمیم گیرنده در مواجهه با مسائل مختلف درون و برون سازمانی، نقش بسزا و تعیین کننده ای در موفقیت یا حتی شکست سازمان ایفا می کنند. از آن جایی که مدیریت در هر سازمانی از اهمیت ویژه ای برخوردار است و از مهم ترین فعالیت هایی است که به مدد آن مأموریت ها و اهداف سازمانی تحقق می یابد، گماردن مدیران شایسته است. در پژوهش حاضر به بررسی تاثیر مدیریت دانش بر شایستگی های مدیران پرداخته شده است. هدف از این بررسی تجربی، پاسخ به سوال ذیل است آیا مدیریت دانش بر شایستگی های مدیران تاثیر می گذارد در تحقیق حاضر جامعه آماری، کلیه کارکنان بیمارستان شهید مدرس شهرستان کاشمر است که تعداد آنها 90 نفر می باشد. روش نمونه گیری استفاده شده برای کارکنان به صورت نمونه گیری تصادفی با تعداد نمونه 50 نفر می باشند. روش تحقیق به کار گرفته شده در این پژوهش کاربردی، توصیفی - همبستگی است نتایج حاصل از اجرای تحقیق نشان می دهد که بین مدیریت دانش و شایستگی مدیران رابطه معنا دار وجود دارد و همچنین بین مدیریت دانش و تمام متغیرهای ابعاد شایستگی های مدیران (مهارت های مدیریتی، دانش، توانایی ها و ویژگی های شخصیتی مدیر) رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، شایستگی مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1041613>

