

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه مولفه های فضیلت سازمانی و تاثیر متقابل آن بر میزان رضایت شغلی در سازمان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسنده:

سمیه فرمانی - کارشناس ارشد برنامه ریزی توسعه منطقه ای دانشگاه علامه طباطبائی و کارشناس آموزش منطقه ۱۶ شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش عوامل موثر بر مشارکت اجتماعی شهروندان محلات شهری در پاییز سال 1396 به انجام رسید. موضوع تحقیق حاضر از نظر هدف توصیفی و از نظر روش پیمایشی می باشد و به تبیین روابط همبستگی بین متغیرها پرداخته است. ابزار آن در بخش ادبیات موضوع اسنادی و کتابخانه ای بود و در بخش نظر سنجی از ابزار پرسشنامه اطلاعات را از افراد جمع آوریم. مولفه های محله محوری، احساس اجتماعی، مسئولیت پذیری اجتماعی، سواد اجتماعی و علاقه شهروندان به عنوان متغیرهای مستقل شناسایی و از متون و اسناد موجود شناسایی شد و مورد مطالعه قرار گرفت و در نهایت ضریب همبستگی مولفه ها مورد آزمون قرار گرفت و با توجه به اینکه درصد خطای محاسبه شده بیشتر از پنج درصد می باشد با اطمینان نودوپنج درصد فرض تحقیق تایید و فرض صفر مبنی بر عدم تاثیر توسعه محله محوری بر افزایش مشارکت اجتماعی شهروندان رد گردید.

کلمات کلیدی:

محله محوری، مشارکت، توسعه، فرهنگ، شهروند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1042235>

