

## عنوان مقاله:

ویژگی های رهبران در سازمان های آینده

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

نجمه جلالیان - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

از آنجا که سازمان ها همواره در حال حرکت از حال به آینده هستند، لذا نیاز به داشتن ویژگی هایی هستند که در مسیر اینحرکت آنها را برای کسب مزیت رقابتی آماده سازد. لذا در این مقاله ما با توجه به ادبیات حاضر در حوزه سازمان های آینده بهطرح این ویژگی ها پرداخته ایم؛ همچنان با توجه به اینکه سکان دار سازمان های آینده، رهبرانی آینده گرا هستند در ادامه بهبیان نقش رهبران با توجه به ویژگی هایی که رهبران آینده باید داشته باشند پرداخته ایم و نتیجه آنکه هم سازمان ها و هم رهبران بایستی با در نظر گرفتن این ویژگی ها که در مقاله بدان اشاره شده است، خود را آماده قدم نهادن به آینده ای متغیر، ناشناخته و پیچیده نمایند.

## کلمات کلیدی:

سازمان آینده، رهبران آینده، محیط متغیر و ناشناخته

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1042355>

