

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت تحول گرا بر عملکرد کارکنان (مورد مطالعه: شهرداری های غرب استان مازندران)

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

محمدرضا رضانی نسب - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر مدیریت تحول گرا بر عملکرد کارکنان شهرداری های غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع پیمایشی و از لحاظ هدف کاربردی بوده و جامعه آماری پژوهش حاضر را کارکنان شهرداری های غرب استان مازندران تشکیل داده اند که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده 180 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسش نامه سنجش مدیریت تحول گرا کاستگلیون (2002) با پایایی 0/920 و همچنین پرسش نامه عملکرد کارکنان کندری (2005) با پایایی 0/936 می باشد. برای سنجش روایی پرسش نامه ها از تحلیل عاملی تائیدی استفاده شده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی (به کمک نرم افزار SPSS) انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این است که مدیریت تحول گرا و مولفه های آن (مدیریت کارزماتیک، عملکرد فردی، ملاحظه فردی و نفوذ فردی) بر عملکرد کارکنان شهرداری های غرب استان مازندران تاثیر مثبت و معناداری دارند. بنابراین به مدیران شهرداری های غرب استان مازندران پیشنهاد می شود: سبک رهبری خود را با بکارگیری عواملی از قبیل، تلاش برای ایجاد عملکرد فردی در کارکنان، ملاحظه و نفوذ فردی و مدیریت کارزماتیک ارتقاء دهند تا عملکرد کارکنان ارتقاء یابد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت تحول گرا، عملکرد کارکنان، شهرداری های غرب استان مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1042427>

