

## عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی دانش محور بر عملکرد نوآوری در شرکت های کوچک و متوسط صادرکننده ایرانی

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت کسب و کارهای بین المللی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

یونس نیکخواه تکمه داش - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه تبریز، تبریز، ایران

سید صمد حسینی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه تبریز، تبریز، ایران

اژدر کرمی - دانشیار گروه مدیریت، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه تبریز، تبریز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی دانش محور بر عملکرد نوآوری با میانجی گری مدیریت دانش و سرمایه فکری در شرکت های کوچک و متوسط فعال در صادرات است. برای بررسی متغیرهای پژوهش از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است و متغیرهای میانجی از طریق آزمون سوبل سنجش شده اند. تحقیق حاضر از نوع کاربردی و کمی است. برای گرد آوری داده ها از نظرات مدیران 253 شرکت کوچک و متوسط صادرکننده، بهره گرفته شده است. داده ها به صورت میدانی و از طریق پرسشنامه جمع آوری شده اند. روایی محتوای پرسشنامه از طریق شاخص روایی و نسبت روایی محتوایی انجام شده است. نتایج نشان دهنده نقش کلیدی اعمال شده توسط مدیریت منابع انسانی دانش محور در ارتقاء مدیریت دانش، سرمایه فکری و عملکرد نوآوری در شرکت های کوچک و متوسط صادرکننده است. از دیگر نتایج، مدیریت دانش و سرمایه فکری نقش میانجی تاثیرگذاری را در رابطه بین مدیریت منابع انسانی دانش محور و عملکرد نوآوری دارند. همچنین نقش واسط مدیریت دانش در بین سرمایه فکری و عملکرد نوآوری معنادار بود. به طور کلی با ارتقاء سطح دانش مدیریت منابع انسانی در شرکت های صادرکننده، می توان از طریق مدیریت دانش و سرمایه فکری بر بهبود عملکرد نوآوری تاثیر گذاشت.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی دانش محور، مدیریت دانش، سرمایه فکری، عملکرد نوآوری، شرکت های کوچک و متوسط صادرکننده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1043628>

