

عنوان مقاله:

فهم پیکربندی ساختارهای سازمانی با تاکید بر سازمان ماموریت محور بین المللی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت کسب و کارهای بین المللی، دوره 2، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

اکبر بیات - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی، واحد همدان، دانشگاه آزاد اسلامی، همدان، ایران

میثم لطیفی - دانشیار، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و معارف، دانشگاه امام صادق، تهران، ایران

مرتضی مرادی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

علیرضا اسلامبولچی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد همدان، دانشگاه آزاد اسلامی، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

انتخاب ساختار سازمانی مناسب، یکی از شروط ضروری برای تطبیق موفقیت آمیز با تحولات بین المللی است؛ که این کار با طراحی مداوم ساختار سازمانی امکان پذیر خواهد شد. لذا پژوهش حاضر، باهدف فهم طراحی پیکربندی ساختارها با تاکید سازمان ماموریت محور بین المللی انجام شده است. روش پژوهش حاضر، بررسی کیفی است که ضمن بررسی ادبیات موضوع با روش تحلیل موضوعی، معیارهای موثر با استفاده از نرم افزار مکس کیودا شناسایی گردید؛ و همچنین، با استفاده از نقطه نظرات شانزده نفر از خبرگان جامعه آماری، دانشگاه با نمونه گیری غیر تصادفی هدفمند، با کمک فن دلفی فازی، در دو مرحله، از طریق نظرسنجی آنلاین، هیجده تا معیار برای پیکربندی ساختارها، تحلیل و قطعی گردید. تجزیه و تحلیل داده ها در نهایت منجر به شکل گیری هیجده تا مضمون سازمان دهنده و سه تا مضمون فراگیر شامل کشش ها، بخش های مهم سازمان، انواع هماهنگی های سازمان شد. نتایج نشان دادند که ایدئولوژی سازمانی به عنوان مهم ترین معیار در طراحی پیکربندی سازمان های ماموریت محور بین المللی است

کلمات کلیدی:

پیکربندی ساختار، ساختار سازمانی، ایدئولوژی سازمانی، سازمان های ماموریت محور بین المللی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1043637>

