

## عنوان مقاله:

تاملی بر ضرورت و اهمیت آموزش مدیران خلاق و نوآور در مدیریت نوین جهانی

## محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی افق های نوین در علوم تربیتی، روانشناسی و آسیب های اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

ناظم امانی

## خلاصه مقاله:

تلاش برای اثربخشی، وجه اشتراک اصلی همه ی سازمان ها است. کارایی و اثربخشی سازمان ها در گرو مدیریت اثربخش و کارآمد است. خلاقیت برای بقای هر سازمانی لازم است. ویژگی های شخصیتی از جمله میزان خلاقیت مدیران با میزان اثربخشی در ارتباط است. جامعه کنونی قرین جنبش و پویایی است. تغییر، تحول و نوآوری از جمله واژگانی هستند که چنین جامعه ای را توصیف می کنند. تغییرات سریع در دنیای امروز، سازمان های را با چالش های مختلفی روبروی کرده است. شرط بقای هر سازمانی در این دنیا، عکس العامل سریع در برابر تغییرات است که با داشتن دانش و خلاقیت امکان پذیر می باشد. مدیران خلاق و توانمند می توانند شرایط را به وجود آورند که سازمان ها متناسب با شرایط جهانی خود را با تغییرات وفق دهند. از این رو با توجه به اهمیت و ضرورت وجود مدیریت خلاق در سازمان های امروز مقاله ی حاضر با روشی توصیفی تحلیلی بر آن است تا اهمیت موضوع را روشن سازد و راهبردها و شرایط آموزش مدیران خلاق را مورد بررسی قرار دهد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، خلاقیت، سازمان ، توسعه، شرایط

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1043902>

