

عنوان مقاله:

رابطه آموزش کارکنان بر ساختار سازمانی در اداره آموزش و پرورش شهرستان ارزوئیه

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مجید حاتمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، کرمان

رضا علیپور - استاد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، کرمان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه آموزش کارکنان بر ساختار سازمانی در اداره آموزش و پرورش شهرستان ارزوئیه می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ارزوئیه که تعداد آنها 850 نفر است و نمونه ای بالغ بر 265 نفر به روش نمونه گیری تصادفی های انتخاب و پرسشنامه آموزش کارکنان و ساختار سازمانی را تکمیل نمودند. روش های تجزیه و تحلیل اطلاعات در این پژوهش در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباهی صورت گرفت. که پس از تجزیه و تحلیل داده ها به روش همبستگی پیرسون و اسپیرمن نتایج حاکی از آن بود که بین آموزش کارکنان بر ساختار سازمانی در بین کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ارزوئیه یک نوع همبستگی مثبت و معنی دار متوسط وجود دارد. یعنی آموزش کارکنان به هور متوسط باعث افزایش ساختار سازمانی در بین کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ارزوئیه شده است.

کلمات کلیدی:

آموزش کارکنان، ساختار سازمانی، کارکنان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044040>

