

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توسعه منابع انسانی بر بهره وری سازمان (مطالعه موردی: شرکت نان توشه سحر)

## محل انتشار:

چهارمین همایش ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

فاطمه احمدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب

سودابه جلیلی - استادیار مدیریت دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب

لیلا سعیدی - استادیار مدیریت دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر توسعه منابع انسانی بر بهره وری سازمان در شرکت نان توشه سحر می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل: مدیران عالی، مدیران و سرپرستان سطوح اداری و تولیدی، بازاریابی، منابع انسانی، بازرگانی، آزمایشگاه، تحقیق و توسعه دفتر مرکزی، کارخانه و شعب سطح تهران می باشند که طبق آمار جمعا 120 نفر می باشند. در این تحقیق با استفاده از فرمول کوکران 92 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد بومی شده بهره وری سازمانی و توسعه منابع انسانی استفاده شده است. برای تعیین روایی پرسشنامه از روش روایی صوری محتوایی و شاخص CVR استفاده شد. مقادیر شاخص CVR با توجه به نظرات 15 خبره انتخابی برای تمام گویه ها بزرگ تر از 0/49 بوده و تایید می شود. پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ 0/949 تایید گردید. برای بررسی درستی فرضیه های تحقیق از روش تحلیل واریانس یک عامله، روش تحلیل رگرسیون خطی یک متغیره، چند متغیره Stepwise، روش تحلیل مسیر و روش تحلیل معادلات ساختاری استفاده می شود. نتایج تحقیق حاضر نشان داد که آموزش بر توسعه شغلی و توسعه شغلی بر مدیریت عملکرد و بهره وری سازمان در شرکت نان توشه سحر تاثیر معنی داری دارد. همچنین میزان تاثیر متغیرها به ترتیب الویت زیاد به کم متغیرهای مدیریت عملکرد، توسعه منابع انسانی، توسعه شغلی و آموزش بر بهره وری شرکت نان توشه سحر به ترتیب برابر 0/840، 0/680، 0/873، 0/761 می باشد.

## کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، آموزش، مدیریت عملکرد، توسعه شغلی، بهره وری سازمان، شرکت نان توشه سحر.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044043>

