

## عنوان مقاله:

توسعه مدل اندازه گیری بلوغ مدیریت دانش به منظور تطابق با سازمان های پروژه محور (مطالعه موردی: شرکت نفت و گاز OIEC)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس علمی پژوهشی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

علیرضا قادری آرام - کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه تربیت مدرس

هانی اربابی - استادیار دانشکده هنر و معماری، دانشگاه تربیت مدرس

محمد حسین صبیحیه - دانشیار دانشکده هنر و معماری، دانشگاه تربیت مدرس

## خلاصه مقاله:

به هر میزان که سازمان ها دارای فرایندهای دانش بیشتری باشند، به همان میزان نیازمند برنامه های واقع گرا برای مدیریت دانش سازمانی به عنوان منبعی راهبردی برای بهبود های مستمر آتی خواهند بود. هدف اصلی این پژوهش شناسایی شاخص های موثر بر سنجش میزان بلوغ مدیریت دانش در سازمان های پروژه محور (شرکت نفت و گاز OIEC) از طریق یک مدل بلوغ توسعه یافته مدیریت دانش می باشد. پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ گردآوری داده ها از نوع مطالعه موردی می باشد. در این پژوهش از دو جامعه آماری استفاده شده است، جامعه اول مربوط به خبرگان مدیریت دانش در شرکت نفت و گاز OIEC است که در مصاحبه هایی با این اشخاص به منظور تعیین شاخص های جدید مختص سازمان های پروژه محور و در نهایت تدوین پرسشنامه های ساختار یافته، به روش دلفی انجام شد. و جامعه دوم مربوط به کارکنان دفتر مرکزی این شرکت در رده سازمانی مدیریت و کارشناس ارشد برای سنجش سطح بلوغ می باشد. برای گردآوری اطلاعات از دو پرسشنامه استفاده شد که پرسشنامه اول مربوط به تعیین شاخص ها توسط نظر خبرگان و پرسشنامه دوم مربوط به سنجش بلوغ مدیریت دانش می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها، ضریب همبستگی کندانال استفاده شده است. نتایج روش دلفی و نظر سنجی از خبرگان نشان داد که در مجموع 49 شاخص برای سنجش بلوغ بدست آمد که این شاخص ها در هشت معیار دسته بندی گردید. نتایج آزمون بلوغ گویای این بود که سازمان مذکور از لحاظ بلوغ مدیریت دانش با توجه به الگوی مبنای پژوهش (مدل APO) در سطح بلوغ سوم (توسعه) قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

توسعه مدل بلوغ، بلوغ مدیریت دانش، سازمان پروژه محور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044162>

