

عنوان مقاله:

نقش عوامل مصونیت فرهنگی در بهبود برنامه های تحول نظام اداری با تاکید بر بیانات مقام معظم رهبری (مورد مطالعه: شرکت ارتباطات زیرساخت)

محل انتشار:

دوفصلنامه پاسداری فرهنگی انقلاب اسلامی، دوره 8، شماره 18 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

نویسندگان:

سارا نجاری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد رودهن.

مجید جهانگیرفرد - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد فیروزکوه

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تعیین نقش عوامل مصونیت فرهنگی در بهبود اجرای برنامه های تحول نظام اداری می باشد. روش تحقیق، بر اساس نتیجه، کاربردی و از نوع پیمایشی است. جمع آوری اطلاعات به صورت مطالعه کتابخانه ای و پرسشنامه است. برای گردآوری داده های پژوهش، از پرسشنامه های استاندارد تحول اداری، دولت الکترونیک، فرهنگ سازمانی و صیانت فرهنگی که در سازمان اداری و استخدامی کشور تدوین شده است، استفاده شد. جامعه آماری شامل مدیران و کارشناسان متخصص در اجرای برنامه های تحول نظام اداری به تعداد 503 نفر که با نمونه گیری طبقه ای به تعداد 220 نفر انتخاب شده اند. برای روایی پرسشنامه از روایی محتوایی و پایایی از ضریب آلفای کرونباخ ($\alpha=0.87$) استفاده و مورد تأیید قرار گرفته شد. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق تحلیل معادلات ساختاری انجام گردید. بر اساس یافته ها، مقدار ضریب مسیر برنامه های تحول نظام اداری ($\beta < +1$) نشان داد که روابط بین همه برنامه ها با مصونیت فرهنگی برقرار است و با ضریب تعیین مشخص شد، مصونیت فرهنگی به ترتیب بر برنامه های توسعه فرهنگ سازمانی ($R^2=86/0$)، نظارت و ارزیابی ($R^2=86/0$)، صیانت از حقوق مردم و سلامت اداری ($R^2=85/0$)، فناوری های مدیریتی ($R^2=79/0$)، مدیریت سرمایه انسانی ($R^2=55/0$)، خدمات عمومی در فضای رقابتی ($R^2=48/0$)، توسعه دولت الکترونیک و هوشمند سازی اداری ($R^2=41/0$) و مهندسی نقش و ساختار دولت ($R^2=37/0$) تأثیر معنی داری دارد. اعتبار مدل نیز با ($R^2=89/0$) مورد تأیید و با تکنیک بوت استرپ نیز همه فرضیه های پژوهش ($P \text{ value} < 0.05$) مورد تأیید قرار گرفته شد. ضریب همبستگی بالا نیز در برنامه های فناوری های مدیریتی ($r=0.75$)، توسعه فرهنگ سازمانی ($r=0.79$) و نظارت و ارزیابی ($r=0.83$) با مصونیت فرهنگی را نشان داد. نتیجه بر این شد که مصونیت فرهنگی نقش موثری بر تمامی برنامه های تحول نظام اداری داشته و تأکید بیشتری بر بهبود برنامه های نظارت و ارزیابی، توسعه فرهنگ سازمانی و فناوری های مدیریتی داشته است.

کلمات کلیدی:

مصونیت، فرهنگ، مصونیت فرهنگی، تحول، نظام اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044464>

