

عنوان مقاله:

فهم محافظه کاری سیاسی مدیران در نظام اداری با استفاده از نظریه داده بنیاد (مورد مطالعه: کارکنان ادارات شهر ایلام)

محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

احمد خمش آيا - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

شهلا رضایی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

مهديه مختاری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، مدیریت مالی، موسسه غیرانتفاعی باختر ایلام، ایلام، ایران

طاهره طهماسبی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران.

راضیه دهنوی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش بازاریابی، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

اگرچه محافظه کاری سیاسی صور مختلف و متنوعی دارد ولی آنچه مهم است شناسایی دلایل آن در نظام اداری میباشد. پژوهش حاضر باهدف، فهم محافظه کاری سیاسی مدیران در نظام اداری، ادارات شهر ایلام انجام شد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از لحاظ روش آمیخته میباشد که با انجام مصاحبه با 22 نفر از خبرگان این حوزه با استفاده از روش گلوله برفی انجام گرفت. برای بررسی و تحلیل داده ها از روش کدگذاری باز، محوری و انتخابی استفاده شد. در مرحله کمی 330 نفر از کارکنان ادارات شهر ایلام برای تکمیل پرسشنامه محقق-ساخته مشارکت داشتند. پایایی پرسشنامه با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ و روایی توسط جمعی از اساتید و خبرگان بررسی و تایید شد. همچنین آزمون مدل در بخش کمی با تحلیل عاملی تاییدی و نرم افزار لیزرل انجام شد. نتایج نشان داد که جامعه پذیری سیاسی، بنیادگرایی و آمریت گرایی عوامل علی ایجاد محافظه کاری سیاسی و پدیده محوری شامل همگرایی و واقع گرایی میباشد که تحت تاثیر عوامل زمینه ای و مداخله گر، منجر به پیامدهای محافظه کاری سیاسی میشود.

کلمات کلیدی:

محافظه کاری سیاسی، بنیادگرایی، آمریت گرایی، استراتژی قدرت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044692>

