

## عنوان مقاله:

تاثیر ادراک از عدالت سازمانی بر بی تفاوتی نسبت به سازمان با نقش میانجی سکون زدگی شغلی (مورد مطالعه معلمان مقطع ابتدایی)

## محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

اعظم جلالی - دانشگاه آزاد خوراسگان، اصفهان

منصوره پورمیری - دانشگاه آزاد خوراسگان، اصفهان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین تاثیر ادراک از عدالت سازمانی بر بی تفاوتی نسبت به سازمان با نقش میانجی سکون زدگی شغلی معلمان آموزش و پرورش مقطع ابتدایی شهرستان نجف آباد به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه معلمان آموزش و پرورش مقطع ابتدایی شهرستان نجف آباد تشکیل دادند که از این میان بر اساس جدول کرجسی و مورگان و به روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم و در دسترس تعداد 265 نفر انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مرمن (1993) با 22 گویه، پرسشنامه بی تفاوتی سازمانی دانایی فرد و همکاران (1392) با 33 گویه و پرسشنامه سکون زدگی شغلی طالقانی (1381) با 10 گویه در مقیاس پنج درجه ای لیکرت بود که روایی صوری آن توسط تعدادی از پاسخ گویان تایید شد. پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از نرم افزار اسپس پی اس و ایموس انجام شد. یافته های پژوهش نشان داد که ادراک از عدالت سازمانی بر بی تفاوتی سازمانی  $p < 0/05$  تاثیر معنادار منفی دارد. همچنین ادراک از عدالت سازمانی بر سکون زدگی شغلی  $p < 0/05$ ، تاثیر معنادار منفی دارد. ولی سکون زدگی شغلی بر بی تفاوتی نسبت به سازمان  $p < 0/05$  تاثیر معناداری مثبت دارد. همچنین یافته های به دست آمده نشان داد که سکون زدگی شغلی در تاثیر ادراک از عدالت سازمانی بر بی تفاوتی سازمانی  $p < 0/05$  نقش میانجی دارد.

## کلمات کلیدی:

ادراک از عدالت سازمانی، بی تفاوتی نسبت به سازمان، سکون زدگی شغلی، معلمان آموزش و پرورش مقطع ابتدایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044733>

