

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه اجتماعی و فرهنگی بر توانمندسازی کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان شهرداری ایلام)

محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

اسفندیار محمدی - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه ایلام

رائد ملکشاهی نژاد - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی و رئیس برنامه بودجه شهرداری ایلام

خالق منصوری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی و رئیس واحد عمران و شهرسازی شهرداری ایلام

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی و فرهنگی بر توانمندسازی کارکنان پرداخته شده است. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی-همبستگی است. روش گردآوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه صنعت، معدن و تجارت بوده که به روش تصادفی ساده تعداد 160 نفر بعنوان نمونه آماری انتخاب گردید. ابزار گردآوری شامل پرسشنامه های سرمایه اجتماعی، سرمایه فرهنگی و پرسشنامه توانمندسازی کارکنان بود که جهت پایایی مولفه های پژوهش از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید پایایی پرسشنامه نیز با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ها به ترتیب 79%، 82% و 81%، 79% بدست آمد. نتایج بدست آمده از فرضیات حاکی از آن بود که؛ بین سرمایه اجتماعی و فرهنگی بر توانمندسازی کارکنان، بین سرمایه اجتماعی و توانمندسازی کارکنان، بین سرمایه فرهنگی و توانمندسازی کارکنان شهرداری، و همچنین بین سرمایه اجتماعی و سرمایه فرهنگی با کارکنان صنعت، معدن و تجارت رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، سرمایه فرهنگی، توانمندسازی، شهرداری ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044761>

