

عنوان مقاله:

ارزیابی و رتبه بندی عوامل موثر (تسهیل کننده) بر برنامه جانشین پروری در منطقه هفت عملیات انتقال گاز

محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

روح اله سهرابی - دانشگاه بوعلی سینا، همدان

علی ابرانشاهی - دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر

حمیدرضا عبدالحسینی - دانشگاه بوعلی سینا، همدان

امیرحسین نداف - دانشگاه بوعلی سینا، همدان

خلاصه مقاله:

هدف از برنامه جانشین پروری، آمادگی نیروهای مستعد داخل سازمان برای تصدی مشاغل کلیدی، حساس و راهبردی است. بر این اساس یکی از مسائل مهم برای هر سازمان و ذینفعان آن موضوع جانشین (یعنی کسانی که هدایت سازمانها را در آینده بر عهده خواهند گرفت) میباشد. بی شک وجود بسترهایی برای استقرار و اجرای موفق هر برنامه در یک سازمان ضروری و الزامی است. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت از نوع توصیفی و پیمایشی است. ابزار گردآوری اطلاعات به صورت ترکیبی شامل، کتابها، پایاننامه ها، مقالات موجود و اینترنت بوده است، همچنین جهت گردآوری داده های ثانویه از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است بر همین اساس تعداد 95 پرسشنامه بین کارکنان منطقه هفت عملیات انتقال گاز توزیع شد که از این تعداد 90 پرسشنامه دریافت و تحلیل بر روی آنها صورت گرفت. صحت فرضیات از طریق نرم افزار SPSS انجام شد نتایج نشان میدهد که بین عواملی از قبیل حمایت و مشارکت مدیریت بالا، غنای دانشی یا سابقه خدمتی، تمایل و انگیزه افراد و ... به عنوان عوامل تسهیلکننده در برنامه جانشینپروری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. رتبهبندی عوامل با روش تحلیل سلسله مراتبی AHP توسط نرم افزار اکسپرت چویس انجام شده که نتایج آن نشان میدهد که متغیر حمایت و مشارکت مدیریت بالا، رتبه اول و متغیر تمایل و انگیزه افراد در رتبه آخر عوامل تسهیل کننده برنامه در این منطقه قرار دارد.

کلمات کلیدی:

عوامل تسهیل کننده، برنامه جانشین پروری، منطقه هفت عملیات انتقال گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044766>

