

عنوان مقاله:

رابطه خلاقیت سازمانی و اشتیاق شغلی با خشنودی شغلی معلمان مقطع متوسطه اول شهر بهبهان

محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عاطفه سادات تیموری منفرد - دانشگاه پیام نور واحد اهواز، اهواز

حسین اسدی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند، بیرجند

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی رابطه خلاقیت سازمانی و اشتیاق شغلی با خشنودی شغلی معلمان مقطع متوسطه اول شهر بهبهان بود. تحقیق حاضر، توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه معلمان مقطع متوسطه اول که برابر با 420 نفر؛ و حجم نمونه مطابق جدول کرجسی- مورگان برابر با 200 نفر که به شیوه تصادفی خوشه ای چند مرحله ای از جامعه آماری انتخاب شدند. در این تحقیق از پرسشنامه خشنودی شغلی اسمیت و همکاران (1969)، پرسشنامه خلاقیت سازمانی رندسیپ (1979)، و پرسشنامه اشتیاق شغلی شوفلی و همکاران (2001)، استفاده شد. در این تحقیق به دو روش توصیفی و استنباطی به تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده پرداخته شد؛ در سطح توصیفی محاسبه شاخص های آماری شامل: میانگین، میانه، انحراف استاندارد، واریانس؛ و در بخش آمار استنباطی ابتدا با استفاده از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف به بررسی نرمال بودن توزیع داده های تحقیق و سپس به بررسی روابط بین متغیرها و فرضیه های تحقیق با استفاده از روش ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه با بهره گیری از نرم افزار SPSS.21 پرداخته شد. در نهایت نتایج تحقیق نشان داد که بین خلاقیت سازمانی و اشتیاق شغلی با خشنودی شغلی معلمان مقطع متوسطه اول شهر بهبهان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت سازمانی، اشتیاق شغلی، خشنودی شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044786>

