

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک شناختی خلاقیت و مدیریت تعارض بر موفقیت شغلی کارآفرینان در کسب و کارهای خلاق هنری (مورد مطالعه: صنایع خلاق استان بوشهر)

## محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

زینب بحرینی - دانشجوی دکتری کارآفرینی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، دانشکده اقتصاد و کارآفرینی - گروه مدیریت و کارآفرینی

نادر نادری - عضو هیئت علمی و استادیار دانشگاه رازی، کرمانشاه، گروه مدیریت و کارآفرینی

فرزانه بحرینی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش مدیریت استراتژیک، دانشگاه علامه طباطبایی تهران

## خلاصه مقاله:

سبک شناختی خلاقیت به تفاوت افراد در ادراک، رفتار، حل مساله، تصمیم گیری و برقراری ارتباط با یکدیگر اشاره دارد. در حالی که سبک مدیریت تعارض بیانگر رفتار افراد در پاسخ به تعارض های بین شخصی است. سبک مدیریت تعارض تاثیرات قابل توجهی بر روی خروجی های گروهی دارد، لذا پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر سبک شناختی خلاقیت کارآفرینان بر موفقیت شغلی آنان با وساطت سبک مدیریت تعارض در بخش صنایع خلاق انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش کلیه مدیر/مالکان (افراد هنری) کسب و کارهای هنری خلاق فعال در صنایع خلاق (هنر، پیشه گری، صنایع دستی، طراحی، مد، فیلمبرداری، تبلیغات، معماری، انتشارات، رسانه و میراث فرهنگی) استان بوشهر است. اندازه نمونه 70 نفر که با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس تعیین شده است. به منظور آزمون فرضیه های پژوهش از مدلسازی معادله ی ساختاری استفاده شده است. نتایج نشان میدهند که سبک شناختی کارآفرینان خلاق با وساطت سبک مدیریت تعارض بر موفقیت شغلی اثرگذار است.

## کلمات کلیدی:

سبک شناختی خلاقیت، سبک مدیریت تعارض، موفقیت شغلی، صنایع خلاق

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044794>

