

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر گردش شغلی و عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

امیرفرشاد هوشمندی راد - دانش اموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه غیرانتفاعی مازیار، ایران

## خلاصه مقاله:

گردش شغلی از جمله تدابیر مدیریتی در حوزه مدیریت منابع انسانی است. این تدبیر اگر با برنامه ریزی صحیح انجام شود، میتواند بر عملکرد کارکنان سازمان تاثیر شگرفی بگذارد. تنها با شناخت ساختار سازمان و طراحی مناسب آن میتوان به این هدف دست یافت. هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر گردش شغلی و عملکرد کارکنان میباشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی تحلیلی با استفاده از ابزار پرسشنامه می باشد. جامعه آماری پژوهش کارکنان میباشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از فرمول کوکران 70 نفر در نظر گرفته شد. با توجه به نتایج آزمون کولموگروف-اسمیرنوف توزیع داده ها غیر نرمال بودند نتایج آزمون اسپیرمن نشان داد که بین ابعاد ساختار سازمانی، گردش شغلی و عملکرد کارکنان رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، گردش شغلی، عملکرد کارکنان،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044826>

