

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط تعهد زناشویی و سبک های دلبستگی در کارکنان شرکت فولاد هرمزگان

## محل انتشار:

سومین همایش ملی روانشناسی و آسیب های اجتماعی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

مژده ظریفی - گروه مشاوره، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، هرمزگان، ایران

اقبال زارعی - گروه مشاوره، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، هرمزگان، ایران

سمانه نجاریوریان - گروه مشاوره، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، هرمزگان، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی ارتباط تعهد زناشویی و سبک های دلبستگی در کارکنان شرکت فولاد هرمزگان پرداخته است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان شرکت فولاد هرمزگان در سال 1397 بود که با توجه به نوع مطالعه که توصیفی- همبستگی است، تعداد 350 نفر از این افراد به شیوه نمونه گیری تصادفی در دسترس انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش، پرسشنامه تعهد زناشویی (MCQ) و مقیاس سبک دلبستگی بزرگسالان (AAS) بود. برای تحلیل داده ها در سطح توصیفی از مشخصه های آماری نظیر میانگین و انحراف استاندارد و در سطح استنباطی از آزمون های همبستگی پیرسون استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد بین تعهد زناشویی و سبک های دلبستگی ارتباط معناداری وجود دارد، بدین صورت که سبک دلبستگی ایمن موجب افزایش تعهد زناشویی و سبک های دلبستگی اجتنابی و دوسوگرا موجب کاهش تعهد زناشویی می گردد. به این ترتیب می توان سبک های دلبستگی شکل گرفته در کودکی را عاملی مهم در تعهد زوجین به یکدیگر در بزرگسالی دانست و بر این اساس می توان برنامه های مداخله ای مناسب جهت کاهش آسیب های ناشی از عدم تعهد زوجین از جمله روابط فرازناشویی و خیانت زناشویی را تدوین نمود.

## کلمات کلیدی:

تعهد زناشویی، سبک های دلبستگی، کارکنان شرکت فولاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1044960>

