

عنوان مقاله:

طراحی الگویی جهت بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد عاطفی با ترک خدمت معلمان در مدارس شهرستان یگانه مهرستان

محل انتشار:

سومین همایش ملی روانشناسی و آسیب های اجتماعی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه صغری کربلایی هرفته - گروه روانشناسی، عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

سیده فریبا حسینی - گروه روانشناسی، دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

کوثر شفیعی - گروه روانشناسی، دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

فاطمه نخعی - گروه روانشناسی، دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف طراحی الگویی جهت بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد عاطفی با ترک خدمت معلمان در مدارس شهرستان یگانه مهرستان انجام شده است که از نظر هدف، یک پژوهش کاربردی، از نظر روش گردآوری داده ها از نوع توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل تمام معلمان مدارس شهرستان یگانه مهرستان می باشد. پرسشنامه ای جهت بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد عاطفی با ترک خدمت معلمان در مدارس شهرستان یگانه مهرستان تدوین شده و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی متناسب با حجم طبقه توزیع گردید. و اعتبار محتوای پرسشنامه توسط استادان خبره تایید شده و ضریب پایایی با روش الفای کرونباخ محاسبه شد که برای پرسشنامه رضایت شغلی 0/932 و برای پرسشنامه تعهد عاطفی 0/884 و پرسشنامه ترک خدمت 0/984 بدست آمد. و از تکنیک های آمار توصیفی به منظور طبقه بندی نمرات خام و ترسیم جداول و نمودارها استفاده گردید و همچنین از آمار استنباطی، آزمون رگرسیون ساده، چند گانه و معادلات ساختاری و آزمون t به منظور بررسی فرضیه های پژوهش استفاده گردید. نتایج حاصل از پژوهش نشان می دهد که بین رضایت شغلی و تعهد عاطفی با ترک خدمت معلمان شهرستان یگانه مهرستان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، ترک خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1045008>

