

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت تکنولوژی و بهره وری نیرو انسانی در بین کارکنان شرکتهای صنایع کوچک مشهد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

سلیمان صحرایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ،

خلاصه مقاله:

در قرن بیست و یکم از یک طرف بهره وری نیرو انسانی در ادبیات اقتصادی و اجتماعی نقش سرمایه ای به خود گرفته و از عامل تولید یا به عرصه سرمایه گذاشته است از طرف دیگر مدیریت تکنولوژی به عنوان زیر بنای بهره وری منابع انسانی در شرکت ها و سازمان ها ایفای نقش نموده است. این پژوهش استقرار بهره وری نیروی انسانی در متن موضوع مدیریت تکنولوژی را بررسی کرده، طوری که عاملهای موثر بر موفقیت یا شکست آن میتواند بهتر درک و شناخته شود، و لذا با توجه به نقش و تاثیر مدیریت تکنولوژی در بهره وری نیروی انسانی در این مقاله سعی شده است تا به نقش تکنولوژی در ابعاد مختلف بهره وری نیروی انسانی پرداخته شود. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین بهره وری نیرو انسانی و مدیریت تکنولوژی در بین کارکنان شرکت های تولیدی کوچک مشهد می باشد. جامعه این پژوهش کارکنان شرکت های تولیدی کوچک شهر مشهد بودند که با استفاده از روش نمونهگیری تصادفی ساده و جدول مورگان 150 نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند که از این تعداد 140 نفر به پرسشنامه جواب دادند. روش پژوهش حاضر روش توصیفی و از نوع همبستگی بود. داده ها با استفاده از پرسشنامه های بهره وری نیرو انسانی و مدیریت تکنولوژی گلدمن جمع آوری گردید، که این کار با کمک نرم افزار spss انجام گردید. داده ها با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و آزمون T مستقل تجزیه تحلیل گردید. نتایج پژوهش نشان داد که بین بهره وری نیرو انسانی و مدیریت تکنولوژی رابطه معناداری وجود دارد، همچنین نتایج نشان داد که بین میانگین نمرات بهره وری نیرو انسانی و مدیریت تکنولوژی در بین کارکنان زن و مرد تفاوت معنا داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تکنولوژی ، بهره وری نیرو انسانی، شرکت های تولیدی،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1045608>

