

## عنوان مقاله:

رابطه ساختار سازمانی و فضیلت سازمانی: نقش واسطه ای سکوت سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مریم سامری - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران.

خه بات شجاعی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران.

علی ضرغامی شیشوان - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران.

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین ساختار سازمانی مدارس و فضیلت سازمانی با نقش واسطه ای سکوت سازمانی با روش پژوهش از نوع همبستگی با استفاده از مدل یابی معادلات ساختاری انجام گرفت، جامعه آماری شامل کلیه مدیران مدارس شهرستان سردشت به تعداد 228 نفر می باشد که بر اساس جدول مورگان 140 نفر با روش تصادفی طبقه ای نسبتی انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از سه پرسشنامه استاندارد ساختار سازمانی، فضیلت سازمانی و سکوت سازمانی استفاده شد. روایی پرسشنامه ها توسط است متخصصین مورد تأیید گرفت و میزان با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ساختار سازمانی 0/851 و فضیلت سازمانی 0/911 و برای سکوت سازمانی 0/839 بدست آمد. داده ها بوسیله نرم افزار lisrel به روش معادلات ساختاری تحلیل شدند و یافته های اصل از تحلیل داده ها نشان داد بین ساختار سازمانی مدارس و فضیلت سازمانی رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. بین سکوت سازمانی و فضیلت سازمانی رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. بین ساختار سازمانی مدارس و سکوت سازمانی مدیران مدارس رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. بین ساختار سازمانی مدارس و فضیلت سازمانی با نقش واسطه ای سکوت سازمانی مدیران مدارس رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، فضیلت سازمانی، سکوت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1045628>

