

## عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل شغل بر پایه شناخت و مدلسازی فرایندها

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

محمدجواد عبدی - شرکت آب و فاضلاب استان تهران، تهران

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی از سرمایه های اصلی هر سازمان می باشند. لذا تکنیکها و روشهای مختلفی با تمرکز بر تجزیه و تحلیل شغل به منظور استفاده بهینه از منابع انسانی توسعه داده شده اند. تجزیه و تحلیل شغل با استفاده از رویکردهای کار محور و کارگر محور تلاش دارد با نگاهی موشکافانه به فرایندها و فعالیتهای سازمانی، شرایط احراز مشاغل را تبیین نموده و با جانمایی مناسب افراد در پستهای سازمانی، شاخصهای ارزیابی عملکرد را بهبود بخشد. در این نوشتار علاوه بر مروری بر مفاهیم مرتبط با تجزیه و تحلیل مشاغل، پیشنهاداتی در خصوص استفاده از راهکارهای فرایندی مبتنی بر تحلیل و طراحی سیستمها به منظور بهبود فرایند تحلیل مشاغل و بهینه سازی نتایج آن ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

تجزیه و تحلیل شغل- کار محور- کارگر محور- شرایط احراز مشاغل- ارزیابی عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1045670>

