

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و افزایش بهره وری در سازمان صنعت ، معدن و تجارت (مطالعه موردی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان سیستان و بلوچستان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

داود میری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی تصمیم گیری و خط مشی گذاری دولتی زاهدان ایران

امیررضا مومنی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی تصمیم گیری و خط مشی گذاری دولتی زاهدان ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش تبیین رابطه بین عدالت سازمانی و افزایش بهره وری در سازمان صنعت ، معدن و تجارت استان سیستان و بلوچستان میباشد. جامعه آماری این پژوهش 322 نفر از کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان سیستان و بلوچستان (شهرهای زاهدان، زابل، چابهار، سراوان و ایرانشهر) میباشد که با استفاده از فرمول کوکران بدست آمده است. جهت بررسی عدالت سازمانی از پرسشنامه مورمن و نیهوف و افزایش بهره وری نیروی انسانی از پرسشنامه بهره وری کارکنان استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از آزمون رتبه بندی فریدمن و همبستگی پیرسون بهره گرفته شده است. پژوهش حاضر از یک فرضیه اصلی و سه فرضیه فرعی تشکیل شده است. نتایج حاصل از فرضیه اصلی تحقیق حاکی از این است که عدالت سازمانی با افزایش بهره وری نیروی انسانی ارتباط مثبت و معناداری دارد. به علاوه نتایج حاصل از فرضیات فرعی تحقیق نشان دهنده این بود که ابعاد مختلف عدالت سازمانی (عدالت توزیعی، روبه ای و مراوده ای) با افزایش بهره وری نیروی انسانی ارتباط مثبت و معناداری دارد. همچنین نتایج حاکی از این بود که از بین ابعاد مختلف عدالت سازمانی، عدالت مراوده ای از ضریب همبستگی بالاتری با افزایش بهره وری نیروی انسانی برخوردار است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، عدالت مراوده ای، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1045736>

