

## عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ سازمانی بر استقرار شش سیگما با میانجی توانمندسازی کارکنان دانشگاه آزاد و دانشگاه علوم پزشکی گلستان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

نگین جباری - دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی گرگان-گروه مدیریت آموزشی گرگان- ایران

سعید سعیدی - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی گرگان

فاطمه کرد مصطفی پور - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

هدف این مقاله تاثیر فرهنگ سازمانی بر استقرار شش سیگما با میانجی توانمندسازی کارکنان دانشگاه آزاد گرگان و دانشگاه علوم پزشکی گلستان بود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است که بصورت پیمایشی انجام گرفت. جامعه آماری این تحقیق، شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد گرگان و دانشگاه علوم پزشکی گلستان به تعداد 622 نفر میباشند. تعداد 228 نفر به روش تصادفی طبقه‌بندی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت اندازه گیری متغیرهای تحقیق از سه پرسشنامه فرهنگ سازمانی رابینز (1995)، پرسشنامه شش سیگما محقق ساخته و پرسشنامه توانمندسازی اسپریتز (1989) استفاده شد. نتایج تحقیق نشان دادند که رابطه معناداری بین فرهنگ سازمانی و استقرار شش سیگما با میانجی توانمندسازی کارکنان دانشگاه آزاد گرگان و دانشگاه علوم پزشکی گلستان وجود دارد، همچنین رابطه معناداری بین مولفه های فرهنگ سازمانی شامل خلاقیت و نوآوری، خطرپذیری، توجه به اعضای سازمان و توجه به نتایج بر استقرار شش سیگما با میانجی توانمندسازی کارکنان دانشگاه آزاد گرگان و دانشگاه علوم پزشکی گلستان وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، شش سیگما، توانمندسازی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1045880>

