

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه میزان ارتقاء تعهد سازمانی با توجه به مولفه های شخصیتی کارکنان در سازمان ها

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم انسانی و آموزش و پرورش با محوریت توسعه پایدار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

محمد چهره پرداز لنگرودی - کارشناس حسابداری و کارشناس مالی واداری شهرداری منطقه ۱۶ شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی ارتباط تعهد سازمانی با ویژگی های شخصی کارکنان شهرداری تهران در سال 95-96 به انجام رسید. نوع تحقیق با توجه به هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی می باشد که با استفاده از مطالعات میدانی به بررسی وضعیت موجود پرداخته است. جامعه آماری مورد نظر کلیه کارمندان پالایشگاه تهران شامل 140 نفر بوده، که از این تعداد براساس فرمول محاسبه حجم نمونه کرجسی و مورگان 1970 تعداد 103 نفر به عنوان جامعه نمونه انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری، پرسشنامه 15 سوالی OCQ موادی، پورتر و استیزر به همراه سوالات ویژگیهای فردی و شخصی بوده است که با ضریب آلفای کرونباخ 0.764 پایایی آن اثبات و روایی آن نیز طبق نظر اساتید فن مورد تایید واقع شده است. در تجزیه و تحلیل یافته های تحقیق از شیوه های توصیف آماری از قبیل: جداول توزیع فراوانی، شاخص های مرکزی و شاخص های پراکندگی و در بخش استنباط های آماری از روش آزمون t برای نمونه های مستقل و روش ANOVA و رگرسیون خطی ساده یک متغیره برای بررسی فرضیات تحقیق استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل یافته ها نشان می دهد که رابطه معناداری بین تعهد سازمانی با سن، جنسیت، سطح تحصیلات، وضعیت تاهل و میزان حقوق و دستمزد وجود نداشته و تنها بین سابقه خدمت تعهد سازمانی و رابطه معنی دار دیده می شود.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ویژگی های شخصی - کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1046399>

