

عنوان مقاله:

اثربخشی آموزش هوش سازمانی بر بهره‌وری سازمانی و جامعه‌پذیری سازمانی در کارمندان دارای استرس شغلی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین‌المللی علوم انسانی و آموزش و پرورش با محوریت توسعه پایدار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امین ضمیری
پریسا احمدی
پوریا ابراهیمی
عبدالرضا عطاش
سعید سیاحی
مهرداد افشون

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر اثربخشی آموزش هوش سازمانی بر بهره‌وری سازمانی و جامعه‌پذیری سازمانی کارکنان دارای استرس شغلی بود. روش پژوهش آزمایشی طرح پیش‌آزمون پس‌آزمون با گروه کنترل بود. نمونه پژوهش شامل 40 کارمند مبتلا به استرس شغلی 20 نفر گروه آزمایش و 20 نفر گروه کنترل بود. که به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند ابزار پژوهش شامل پرسشنامه پرسشنامه بهره‌وری هرسی و گلداسمیت 1999، پرسشنامه جامعه‌پذیری سازمانی تائورمینا 1997 و پرسشنامه استرس شغلی رایس 1992 بود. برای تحلیل داده‌ها از روش تحلیل کورایانس چند متغیره مانکوا، آنکوا استفاده شد. نتایج حاصل از تحلیل داده‌ها نشان داد، آموزش هوش سازمانی باعث افزایش بهره‌وری سازمانی و جامعه‌پذیری سازمانی کارکنان دارای استرس شغلی گروه آزمایش در مقایسه با گروه کنترل شد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، بهره‌وری سازمانی، جامعه‌پذیری سازمانی استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1046402>

