

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت دانش حوزه منابع انسانی در شکل گیری سرمایه های انسانی با نقش میانجی مهارت های ارتباطی کارکنان (مطالعه موردی: فرماندهی آماد و پشتیبانی قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا (ص))

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد آقاجانی کل جار - کارشناس ارشد دانشگاه ارشد دماوند، رشته مدیریت بازرگانی، تهران، ایران

رضا علیزاده کنگاچر - استادیار دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا (ع)، تهران، ایران

غلامحسین علوی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران شمال، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از نقاط ضعف ارتش های بزرگ جهان، بخش لجستیک یا آماد و پشتیبانی است. به عبارت دیگر، این بخش هنوز نتوانسته نسبت به سایر بخشها، سرعت عمل و انعطاف پذیری خود را بالا برد. مساله اصلی این پژوهش، فقدان مدل آمادوپشتیبانی در فرماندهی مشترک منطقه ای در سطح کشور در فضای نبرد آینده می باشد. هدف اصلی این تحقیق بررسی نقش مدیریت دانش حوزه منابع انسانی در شکل گیری سرمایه انسانی با نقش میانجی مهارت های ارتباطی کارکنان است. جامعه آماری این پژوهش کلیه پرسنل فرماندهی آماد و پشتیبانی قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا (ص) هستند. حجم جامعه برابر با 60 نفر می باشند. با توجه به اینکه حجم جامعه آماری در این پژوهش محدود می باشد، جهت تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد که با توجه به حجم جامعه آماری تعداد 52 نفر از پرسنل فرماندهی آماد و پشتیبانی قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا (ص) به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. در مطالعه حاضر، نوع تحقیق کمی و هدف گیری تحقیق از نوع کاربردی است. رویکرد تحقیق قیاسی و استراتژی تحقیق همبستگی است؛ هدف تحقیق آزمون فرضیه است. همچنین از حیث جمع آوری داده ها از نوع توصیفی می باشد. نتایج تحقیق نشان داد مدیریت دانش در حوزه منابع انسانی تاثیر مثبت و معناداری بر شکل گیری سرمایه انسانی و مهارت های ارتباطی کارکنان دارند. همچنین مهارت های ارتباطی کارکنان نیز تاثیر مثبت و معناداری بر شکل گیری انسانی دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، مدیریت دانش، مهارت های ارتباطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1046953>

