

عنوان مقاله:

مدیریت جهادی به مثابه یک سبک در مدیریت اسلامی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حمیدرضا ارفع الرفیعی - دانشجوی کارشناسی معارف اسلامی و مدیریت بازرگانی

سیدمهدی عزیزی - دانشجوی دکتری دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

مدیریت جهادی یکی از مهمترین عناوین در مکتب مدیریت اسلامی است. در سالهای اخیر این مفهوم به صورت فزایندهای مورد توجه قرار گرفته است. با این وجود، تاکنون در پژوهشی مستقل و روشمند به ارتباط مدیریت جهادی و مدیریت اسلامی پرداخته نشده است. این در حالی است که به واسطه مشخص شدن چگونگی ارتباط این دو مفهوم می توان از فواید نظری و عملی بیشتری در زمینه های پژوهشی و عملیاتی هر دو مفهوم بهره برد. بدون شناسایی جایگاه مدیریت جهادی در منظومه دانش مدیریت اسلامی، عرصه نظریه پردازی مبنایی در مدیریت جهادی با محدودیت هایی مواجه خواهد شد. این محدودیت ها در پژوهش ها و عرصه عملیاتی مدیریت نیز بروز خواهد یافت. در این پژوهش، تلاش های مبنایانه برای شناسایی این جایگاه، سبب دستیابی به تصویری از مدیریت جهادیه به مثابه یک سبک مدیریت اسلامی گردید. در این راستا پژوهشگران پس از روشن ساختن چگونگی ارتباط میان این دو مفهوم و زدودن تصویر ساده انگارانه اولیه، حالات احتمالی مختلف بررسی شده و نتایج عملیاتی هر یک از این حالات نشان داده شد. در ادامه، بر اساس رهیافت مبنا گرایی و توجه به دو منبع آموزه های اسلامی و علم مدیریت متداول، مدیریت جهادی به عنوان یک سبک برگزیده مدیریت و رهبری، از میان سبک های مختلف مدیریت اسلامی شناسایی شد. پژوهش های بیشتر روشن ساخت که بر اساس آموزه های اسلامی در صورت میسر بودن شرایط، این سبک از میان سایر سبک های مدیریت و رهبری در دانش مدیریت اسلامی، بیشترین هماهنگی را با آموزه های مدیریت اسلامی دارد. در پایان نتایج عملیاتی نگاه به مدیریت جهادی به عنوان یک سبک مدیریت اسلامی مورد تبیین و بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

مبنا گرایی، مدیریت جهادی، مدیریت اسلامی، سبک های مدیریت، سبک های رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1046957>

