

عنوان مقاله:

پیش بینی رضایت شغلی بر اساس خلاقیت سازمانی و بیگانگی از کار در کارکنان بانک آینده

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سلیمان زارعی - استادیار مشاوره، گروه روانشناسی، دانشگاه لرستان

ندا مهتابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره شغلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران

مریم اسدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره شغلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران

مهسا پورمحمد - دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره شغلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران

خلاصه مقاله:

هدف مقاله حاضر، پیش بینی رضایت شغلی بر اساس خلاقیت سازمانی و بیگانگی از کار است. در این تحقیق، فرضیه ها براساس مدل مفهومی تحقیق تدوین گردیده و سپس به مبانی نظری و پیشینه تحقیق پرداخته شده است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شعب بانک آینده شرق شهر تهران (210 نفر) بوده که از میان آنها با روش نمونه گیری تصادفی ساده، 136 نفر به عنوان نمونه، انتخاب شده است. ابزار اصلی جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه بوده که جهت سنجش خلاقیت سازمانی از پرسشنامه استاندارد دوریجی و همکاران (1998) استفاده گردید. همچنین برای سنجش بیگانگی از کار و رضایت شغلی کارکنان از پرسشنامه استاندارد مینه سوتا (1977) و صداقتی فرد (1388) استفاده شده است. پس از جمع آوری اطلاعات برای تجزیه و تحلیل آنها از نرم افزار SPSS و برای بررسی روابط علی بین متغیرها از تحلیل مدل رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج تحلیل ها نشان داد خلاقیت سازمانی و بیگانگی از کار، رضایت شغلی را پیشبینی کرده و به بیان دیگر میتوان گفت 45 درصد تغییرات رضایت شغلی کارکنان با خلاقیت سازمانی و بیگانگی از کار پیش بینی می گردد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت سازمانی، بیگانگی از کار، رضایت شغلی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1046977>

