

عنوان مقاله:

شناسایی تاثیر امنیت دل بستگی بر رفاه ذهنی کارکنان با در نظر گرفتن نقش میانجی انطباق شغلی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

رعنا جلالیان - کارشناس ارشد مدیریت، قزوین

ناهید ملکی نیاز - کارشناس ارشد پرستاری، قزوین

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر به شناسایی تاثیر امنیت دل بستگی بر رفاه ذهنی کارکنان با در نظر گرفتن نقش میانجی انطباق شغلی پرداخته شد. روش تحقیق توصیفی و پیمایشی بوده و از نظر نوع تحقیق کاربردی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان بیمارستان بوعلی قزوین، تشکیل دادند. حجم نمونه با توجه به تکنیک معادلات ساختاری بین 5 و 15 برابر تعداد گویه ها مشخص و نمونه گیری به صورت تصادفی انجام پذیرفت، همچنین برای اطمینان از حجم نمونه انتخابی از فرمول کوکران با حجم جامعه مشخص استفاده گردید. حجم نمونه 278 نفر تعیین شده و روش نمونه گیری نیز تصادفی است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد بوده و برای تجزیه و تحلیل داده ها نیز از تکنیک معادلات ساختاری استفاده شد. لازم به ذکر است که جهت سنجش آمار توصیفی از نرم افزار SPSS و بمنظور بررسی آمار استنباطی نیز از نرم افزار LISREL استفاده گردید. در تحقیق حاضر 1 فرضیه اصلی و 22 فرضیه فرعی تحت بررسی قرار گرفته است. نتایج تحقیق نیز نشان داد: امنیت دل بستگی بر انطباق شغلی و رفاه ذهنی تاثیر منفی دارد. همچنین نقش میانجی انطباق شغلی در تاثیر امنیت دل بستگی بر رفاه ذهنی پذیرفته شده است.

کلمات کلیدی:

امنیت دل بستگی، رفاه ذهنی، انطباق شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1047049>

