

عنوان مقاله:

ارزیابی و بررسی عدالت سازمانی بر رفتار مدنی سازمانی در شرکت های تعاونی تولیدی شهرستان بوکان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیروان عباسی - دانش آموخته رشته مدیریت صنعتی تولید و عملیات دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بناب

نادر بهلولی - استاد یار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بناب

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر رفتار مدنی سازمانی در کارکنان شرکت های تعاونی تولیدی شهرستان بوکان بود. ایندو بعد، مقوله مهم رفتاری هستند که امروزه در حوزه تئوری های مدیریت رفتار سازمانی از جایگاه ویژه ای برخوردارند. این دو مبحث دارای نقاط مشترک فراوانی هستند که به نظر می رسد بر هم تاثیرگذار باشند. با توجه به اهمیت این دو مولفه مهم رفتاری، در این پژوهش، که از نوع توصیفی-همبستگی و به شکل میدانی انجام گرفته است، تلاش گردیده تا ضمن تعریف روشن مسئله، ادبیات مربوط به این دو مقوله با تاکید بر مطالعاتی که به ارتباط این دو مفهوم باز می گردد، مورد بررسی قرار گیرد. سپس اهداف تحقیق، مدل مفهومی فرضیات تحقیق، روش تحقیق جامعه آماری و نمونه های مورد مطالعه و روش تجزیه و تحلیل داده ها در قالب متدولوژی تحقیق تبیین شده است. یافته های تحقیق با بهره گیری از روش های مختلف آمار توصیفی و استنباطی در قالب جداول تحلیلی، بخش دیگر از پژوهش را تشکیل می دهد که فرضیات تحقیق را مورد آزمون قرار داده و در پایان نیز با توجه به نتایج آزمون های آماری، پیشنهاد و راهکارهاییدر قالب جمع بندی و نتیجه گیری پژوهش ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار مدنی سازمانی، شرکت های تعاونی تولیدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1047075>

