

عنوان مقاله:

بررسی اثر خودرهبی سازمانی بر برنامه ریزی جانشین پروری (مورد مطالعه: سازمان جهاد کشاورزی استان خراسان جنوبی واحدهای بهبود تولیدات گیاهی، بهبود تولیدات دامی، معاونت برنامه ریزی و معاونت اداری و مالی)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

زهرا رجایی - استادیار، مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، استان خراسان جنوبی، ایران

سمانه سروری - دانش آموخته کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، بیرجند، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر خود رهبری سازمانی بر برنامه ریزی جانشین پروری کارکنان و مدیران سازمان جهاد کشاورزی استان خراسان جنوبی می باشد. نتایج این تحقیق با توجه به اهمیت جانشین پروری در سازمانها، راهکارهایی در خصوص بهبود راهبردهای خود رهبری و در نتیجه آمادگی کارکنان برای جایگزینی در پستهای بلا تصدی در سطوح مدیریت ارشد و مدیران اجرایی ارائه می دهد. روش: پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ ماهیت و روش، توصیفی از نوع پیمایشی است. روش گردآوری داده ها در این تحقیق، میدانی و ابزار گردآوری داده ها جهت اندازه گیری خود رهبری، پرسشنامه هافتون و نک (2002) با 35 شاخص و پرسشنامه جانشین پروری هورنا (2007) با 43 شاخص می باشد. جامعه آماری در این تحقیق 156 نفر از کارکنان مدیران سازمان جهاد کشاورزی استان خراسان جنوبی، واحدهای بهبود تولیدات گیاهی، بهبود تولیدات دامی، معاونت برنامه ریزی و معاونت اداری مالی در سال 1398 می باشد که بر اساس فرمول کوکران تعداد 108 نفر به عنوان نمونه با استفاده از نمونه گیری تصادفی انتخاب شده است. یافته ها: نتایج حاصل از تحلیل نشان داده است که شاخص های سنجش خود رهبری سازمانی در این تحقیق برای جانشین پروری مناسب هستند و خود رهبری سازمانی تاثیر معنی داری بر برنامه ریزی جانشین پروری سازمان دارد. نتیجه گیری: با توجه به نتایج بدست آمده مشخص شد در سطح معنی داری 0/05 خود رهبری سازمانی و مولفه های آن شامل استراتژی رفتار تمرکز، استراتژی پاداش طبیعی و استراتژی الگوهای فکری بر تعیین وضعیت و فرآیند جانشین پروری سازمان جهاد کشاورزی استان خراسان جنوبی اثر گذار می باشد. خود رهبری سازمانی 28 درصد از تغییرات جانشین پروری را پیش بینی می کند و ضریب بتای 0/53 نشان میدهد که این ارتباط مستقیم و مثبت است.

کلمات کلیدی:

خود رهبری، جانشین پروری، جهاد کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1047113>

