

عنوان مقاله:

تعیین تاثیر غنی سازی سرمایه انسانی بر پیشرفت شغلی زیردستان در ستاد اجرایی فرمان امام (ره)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مرتضی عموزاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، دانشکده مدیریت

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی تعیین تاثیر غنی سازی سرمایه انسانی بر پیشرفت شغلی زیر دستان در ستاد اجرایی فرمان امام (ره) پرداخته شد. کارشناسان ستاد اجرایی فرمان امام (ره) در شهر تهران جامعه آماری تحقیق حاضر را تشکیل میدهند. روش نمونه گیری نیز در این تحقیق تمامشماری و تعداد کارشناسان 145 نفر میباشد. روش این تحقیق از منظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات پیمایشی می باشد. همچنین از نظر ماهیت تحقیق از نوع همبستگی میباشد. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه استاندارد بوده است. برای تجزیه و تحلیل استنباطی داده ها از روش معادلات ساختاری استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد شایستگی های شغلی در عملکرد بالا بر تقلید زیردستان از شایستگی ها و تقلید زیردستان بر غنی سازی سرمایه انسانی تاثیرگذار است. لازم به ذکر است که تاثیر غنی سازی سرمایه انسانی و اجتماعی بر پیشرفت حرفه ای زیردستان پذیرفته شده است. در نهایت نیز می بایست خاطر نشان نمود نقش تعدیلگری خوداتربخشی زیردستان در تاثیر تقلید زیردستان از شایستگی ها بر غنی سازی سرمایه انسانی پذیرفته شده است.

کلمات کلیدی:

غنی سازی سرمایه انسانی، پیشرفت شغلی زیردستان، دستور امام (ره)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1047238>

