

عنوان مقاله:

در سازمان ها Five's کاربرد الگوی کایزن و روشهای

محل انتشار:

همایش منطقه ای بررسی راهکارهای ارتقاء مباحث حسابداری مدیریت در صنعت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

داریوش جاوید - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

سیده گیتی باب الحوایجی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان

عاطفه محمودی ادیب - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان

خلاصه مقاله:

مدیریت بر مبنای کایزن از بهترین عملکرد مدیریت ژاپنی سرچشمه می گیرد و مختص به بهبود بهره وری کارایی، کیفیت و بطور کلی تعالی کسب و کار است الگوی کایزن دانشی بین المللی است که به عنوان الگوی برای بهبود نتایج اقتصادی شرکت ها از طریق گامهای کوچک. یکی از این تکنیکهای اجرای کایزن Fiv's است تکنیک Five's یک تکنیک اساسی ارایه م میکند که افزایش بهره وری و کارایی را فراهم می آورد و در عین حال جو مناسب و دلپذیر سازمانی را ایجاد می کند در حقیقت Five's اولین گام در جهت اجرا تعالی و پیشرفت کسب و کار است. الگوی Five's برنامه ساخت یافته است برای اجرای سازمان دهی و استاندارد سازی محیط کار Five's موجب بهبود ایمنی، صرفه جویی در کار، بهبود بهره وری و ایجاد یک حس مالکیت می شود.

کلمات کلیدی:

کایزن، Five's، بهبود مستمر، بهره وری، کارایی، کیفیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/106470>

