

## عنوان مقاله:

راهکارهای توسعه فرهنگ نوآوری و روشهای نوین بهبود فرآیندهای سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

علیرضا غفوری - کارشناس مهندسی کیفیت بدنه و رنگ شرکت سایپا (کارشناس مهندسی شیمی)

افشین غیور نژاد - کارشناس مهندسی کیفیت بدنه و رنگ شرکت سایپا (کارشناس مهندسی مکانیک)

## خلاصه مقاله:

نوشتار حاضر کوششی است در جهت آشنایی با روشهای نوین بهبود فرآیندهای سازمانی با توجه به تغییرات احتمالی پیش رو در آینده و تشریح مفاهیم مراحل توسعه و بهبود سازمانی و یافتن عیوب احتمالی و روشهای برطرف نمودن آنها و ابزارهای موجود در برطرف نمودن ایشان و همچنین ویژگی های بارز توسعه و بهبود سازمانی و فواید ایشان و همچنین توسعه سازمانی و ارتباط آن با سایر زمینه های منابع انسانی. همچنین به تعدادی از موانع موجود بر سر راه توسعه سازمانی و سایر زمینه های توسعه انسانی اشاره شده است. توسعه و بهبود سازمانی بر اساس محیط متغیر امروز و زمینه ای که علوم رفتاری بوجود آورد مطرح گردید. تغییرات سریع در محیط سازمانها که با دگرگونی محیط های اجتماعی همراه بود و منجر به تغییر عمده ای در شیوه زندگی، نیازها، و پایگاه ارزشهای افراد گردید ایجاب می کرد که ساختارها و فرآیندهای سازمانی انعطاف پذیر تاحدودی جایگزین الگوهای سنتی گذشته شوند. سازمانها جزء سیستم هایی از سیستم اجتماعی هستند که از تغییر و تحول محیط خویش تاثیر می پذیرند. تنها راه موثر ایجاد تحول در سازمان، تغییر فرهنگ و نحوه عملکرد مدیران از طریق تحول در سیستم ارزشها، باورها و روابط پذیرفته شده درون سازمان است. و به همین جهت پیدایش OD ضرورت پیدا می کند.

## کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108072>

