

## عنوان مقاله:

نگرش مدیریت؛ رمز موفقیت سازمان منشور اخلاق مدیریت در محضر مولی امیرالمومنین ع

## محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

گیتهی افروز پوراحمدی - مسئول امور پرستاری طب صنعتی و بهداشت نفت تهران - دانشجوی کارشناسی ارشد

## خلاصه مقاله:

هر انسانی؛ ابتدا باید بر مملکت وجود خویش مدیریت نماید تا بعد بتواند سازمان های جامعه را مدیریت و رهبری نماید. درک رفتار هر فردی در یک سازمان با بررسی روان شناسی در رفتار سازمانی شروع می شود. نقش های روان شناسی به چهار دسته تقسیم می شود که شامل نگرش؛ شخصیت؛ ادراک و یادگیری است؛ که زیر ساخت تمامی این نمادهای گفتاری و رفتاری از نگرش فردی آغاز می گردد. یکی از ارکان گران سنگ و برجسته هر سازمانی حلقه مدیریت ارشد آن سازمان است. نگرش متعالی مدیریت ارشد؛ در حقیقت همانند آبشاری است که میتواند کلیه شاه راههای جاری در یک سازمان را آبیاری نموده و زنده و شاداب نگه دارد و بالعکس می تواند موجب خشک سالی روحی و تباهی آن سازمان شود. نگرش مدیران نقش اصلی را در هدایت و رهبری اهداف سازمانی بازی می نمایند. نگرش فرد؛ در حقیقت رضایت شغلی (نگرش کلی فرد در باره کارش) و تعهد سازمانی (شاخصی است از وفاداری فرد نسبت به سازمان) را سیراب می سازد. مدیران با توجه به نگرش خود و توجه به نگرش کارکنان خود نقش ها را در یک سازمان رقم می زنند. شاد نگه داشتن موجب افزایش تولید و بازدهی می شود و کسی می تواند این شادی را به سیستم سیال تزریق نماید که خود نگرش شاد زیستن و شادی بخشیدن را با مهارت های علمی و درونی بدست آورده باشد. نتیجه این تحقیق؛ این باور را قوت می بخشد که برای زنده نگهداشتن یک سازمان باید بر دل ها حکومت کرد و در جان ها حاضر شد. و رسیدن به این امر مهم در گرو گذشتن از خود و خلاقیتی قابل می باشد. چه پسندیده است که از کلام مولی امیرالمومنین ع به عنوان منشور اخلاقی مدیریت بهره برده و قبل از هر انتخابی به عنوان یک گاید لاین آسمانی از این استاندارد الهی بهره جسته و بعد مسئولیت های کلیدی را تفویض نماییم.

## کلمات کلیدی:

مولا امیر المومنین ع؛ مدیریت؛ نگرش؛ از خود گذشتن؛ مهارت های ارتباطی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108268>

