

عنوان مقاله:

سازمانهای یادگیرنده و پرورش منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محبوبه خدابخش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران

مرتضی میرصالحی هریسی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی دانشگاه پوترای مالزی

خلاصه مقاله:

سازمان یادگیرنده جایی است که افراد بطور مستمر در می یابند که چگونه سازنده واقعیات هستند و چگونه می توانند آن را تغییر دهند. بنابراین سازمانها باید یاد بگیرند که چگونه اقدامات خود را به منظور دستیابی به پیامدهای پیش بینی نشده تغییر دهند. توانایی یادگیری یک سازمان در کارکنانش نهفته است، بنابراین یادگیری کارکنان پیش نیازی ضروری برای یادگیری سازمانی می باشد. این مقاله با بحث و بررسی نظریه سازمان یادگیرنده آغاز و سپس نقش پرورش منابع انسانی در سازمانهای یادگیرنده بررسی شده است.

کلمات کلیدی:

یادگیری، سازمانهای یادگیرنده، پرورش منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108279>

