

عنوان مقاله:

مدیریت دانش و تاثیر آن بر مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

راضیه جعفری - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

در یک سازمان، قابلیت کسب، توسعه و استفاده از دانش می تواند منجر به خلق مزیت رقابتی در سازمان شود. از این رو روند و جریان مدیریت دانش برای سازمان ها مهم تلقی می شود. در این میان نقش مدیریت منابع انسانی در ایجاد رفتارهای مطلوب در جهت توسعه مدیریت دانش، اساسی و مهم است. بی تردید اقدامات مدیریت منابع انسانی در نگرش کارمند به سازمان و در نتیجه روند جریان دانش در سازمان تاثیر گذار است. از این رو بررسی دقیق رابطه ی این دو می تواند بسیاری از چالشهای مدیریتی را برطرف نماید. می توان گفت که زیر سیستم های بهسازی و نگهداری منابع انسانی که از زیر مجموعه های آنها می توان ارزیابی عملکرد، آموزش و انگیزش کارکنان را نام برد، بیشترین رابطه را با مدیریت دانش داراست. در این مقاله سعی می شود با بیان یک تعریف کلی از مدیریت منابع انسانی، مفاهیم، مدلها و دلایل شکست و موفقیت مدیریت دانش در سازمانها مورد بررسی قرار گیرد و تاثیر متقابل مدیریت منابع انسانی با تاکید بر زیرمجموعه های بیان شده و مدیریت دانش تحلیل شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، مدیریت منابع انسانی ، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108311>

