

## عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی موانع نوآوری در سازمانها با استفاده از فرآیند تحلیل سلسله مراتبی فازی (FAHP)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

رضا سلیمانی دامنه - کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، دانشگاه تهران

محمد تقی فندهاری - کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

نوآوری را در یک تعریف ساده میتوان بهرهبرداری موفق از ایدههای جدید معرفی کرد. نوآوری غالبا به شکل تکنولوژیهای جدید یا کاربردهای نوین از تکنولوژی بروز میکند. نوآوری بدان جهت حائز اهمیت است که میتواند محصولات و خدمات بهتری ارائه کند، مدلهای بهبود یافته برای کسب و کار معرفی کند و فرایندهای کارآمدتری برای تولید در اختیار صاحبان کسبوکار قرار دهد. اما برای ایجاد نوآوری در سازمانها موانع و محدودیتهایی وجود دارد. هدف این مقاله شناسایی و رتبهبندی موانع نوآوری در سازمانها است. در این مقاله ما ابتدا با استفاده از ادبیات تحقیق مربوطه و مصاحبه با خبرگان موانع نوآوری در سازمانها را شناسایی میکنیم، سپس با استفاده از فرایند تحلیل سلسله مراتبی فازی (FAHP) این موانع را وزندهی و رتبه بندی میکنیم. نتایج نشان داد که کارکنان ضعیف مهمترین مانع نوآوری میباشد. نتایج این تحقیق آگاهیهای لازم را در رابطه با مهمترین موانع نوآوری در اختیار مدیران قرار میدهد و به حذف موانع نوآوری در سازمان کمک میکند.

## کلمات کلیدی:

نوآوری، موانع نوآوری، فرایند تحلیل سلسله مراتبی فازی (FAHP)

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108507>

